

Środki na szkolenia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) 2025

Kto może ubiegać się o środki?



O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca - podmiot zatrudniający pracowników na podstawie umowy o pracę. Nie ma ograniczeń. Zakres szkoleń może być dowolny. Ważne, aby umożliwiały one realizację przynajmniej jednego z priorytetów dystrybucji środków KFS na rok 2025. Dowolna może być także forma ich realizacji (stacjonarne, online, wyjazdowe).

Kwoty dofinansowań dla pracodawców

100% kosztów kształcenia ustawicznego w przypadku mikro przedsiębiorcy zatrudniającego do 10 osób, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2025 roku wsparcie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznawane będzie pracodawcom, którzy spełniają wymagania określone przynajmniej jednym z przyjętych priorytetów:

- wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe w danym terenie tj. powiecie lub w województwie ([Barometr zawodów](#))
- w wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku
- poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy
- promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej
- wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy
- wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych
- rozwój umiejętności cyfrowych.
- wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.