

## Grupa docelowa



Przedsiębiorstwo każdej wielkości z wyjątkiem jednoosobowych działalności gospodarczych.

## Dodatkowe informacje dotyczące dofinansowania

- średni koszt wsparcia na pracownika firmy nie może przekroczyć 15 649,45 zł,
- wnioskodawca musi zapewnić wkład własny w wysokości co najmniej 10% wartości kosztów kwalifikowanych projektu,
- w przypadku usług doradczych, przedsiębiorca musi wnieść wkład własny w wysokości co najmniej 20% kosztów usługi doradczej w postaci opłaty.

Wkład własny przedsiębiorcy - refundacja kosztów usługi może wynosić maksymalnie 80% kosztów netto/brutto, jeżeli wkład jest wniesiony w postaci opłaty. Jeśli jednak wkład własny jest wniesiony w postaci kosztów wynagrodzeń pracowników, refundacja może wynosić do 100% kosztów usługi.

## Lista kompetencji, jakie mogą być rozwijane w ramach Akademii HR

### Kompetencje profesjonalne

- zarządzanie pracą zdalną i hybrydową
- wdrażanie nowych modeli i form organizacji pracy
- budowanie środowiska pracy dla osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi
- zarządzanie wiekiem i współpracą międzypokoleniową
- zarządzanie różnorodnością i wielokulturowością w organizacji
- umiejętność wdrożenia zasady równości szans, niedyskryminacji i transparentności
- wykorzystanie procesów migracyjnych w wewnątrzorganizacyjnej polityce HR
- zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników – zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy

### Cyfryzacja lub wykorzystanie technologii

- digital – wykorzystanie narzędzi i systemów informatycznych (ICT) w obszarze HR
- analityka w procesach HR w kontekście zmian rynku pracy
- zarządzanie procesami technologicznego wsparcia pracy

## Orientacja biznesowa i strategiczna

- przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy
- zarządzanie zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy
- orientacja w biznesie i uwarunkowaniach społeczno-kulturowych

### Na co?

Szkolenia zgodne z Opisem Kompetencji HR (OKHR) dostępnym

Opis kompetencji  
z obszaru HR ([parp.gov.pl](http://parp.gov.pl))

